



Kontakt

AWO Berufsbildungszentrum gGmbH
Flinger Broich 12, 40235 Düsseldorf
www.awo-duesseldorf.de

Ansprechpartnerinnen:
Ilka Hahne
Tel.: 0211 60025-953
E-Mail: ilka.hahne@awo-duesseldorf.de

Gabriele Schmitz
Tel.: 0211 60025-906
E-Mail: gabriele.schmitz@awo-duesseldorf.de

WIPA GmbH
Schulungsort Mettmann
Marie-Curie-Straße 7, 40822 Mettmann
info@wipa-velbert.de
www.wipa.de

Ansprechpartnerin:
Annette Testrut
02104 21462-12
annette.testrut@wipa-velbert.de

 Sie finden uns auch auf Facebook:
fb.com/awoduesseldorf



TEP

Teilzeitberufsausbildung

Einstieg begleiten

Perspektiven eröffnen

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen





Vorteile für Teilnehmende

Sie sind älter als 18 Jahre, wollen Ihre berufliche Zukunft nicht dem Zufall überlassen und möchten Ihren Wunsch nach einer Berufsausbildung realisieren?

Sie erziehen Ihr Kind/Ihre Kinder oder betreuen pflegebedürftige Angehörige?

Wir unterstützen Sie

- bei der Berufswahl
- bei der Suche nach einem Ausbildungsplatz in Teilzeit
- bei der Suche nach einem geeigneten Praktikumsplatz

Wir bieten Ihnen

- die Erstellung eines Kompetenzprofils
- individuelles Bewerbungstraining
- Unterstützung bei der Organisation der passenden Kinderbetreuung
- Beratung bei finanziellen Problemen

Wir ermöglichen Ihnen den Austausch mit anderen Menschen, die in einer ähnlichen Lebenssituation sind wie Sie.

Was ist eine Teilzeitberufsausbildung?

Nach dem Berufsbildungsgesetz §8 und der Handwerksordnung §27b haben Personen mit Familienverantwortung die Möglichkeit, ihre Ausbildung in Teilzeit zu absolvieren.

Hierbei wird die tägliche oder die wöchentliche Arbeitszeit nach individueller Absprache reduziert. Die Vergütung wird der Arbeitszeit prozentual angepasst.

Der Berufsschulunterricht findet im normalen zeitlichen Umfang statt.

Vorteile für Betriebe

Untersuchungen zeigen: Personen, die bereits eine eigene Familie haben oder einen Angehörigen pflegen, sind motivierter, reifer und verantwortungsbewusster.

Die Auszubildenden sind somit ein Gewinn gerade in Zeiten des zunehmenden Fachkräftemangels. Teilzeitberufsausbildung fügt sich flexibel in moderne Betriebsstrukturen ein. Die Unternehmen werden durch eine verringerte Ausbildungsvergütung finanziell entlastet.

Wir beraten und begleiten Betriebe in der praktischen Umsetzung von Teilzeitberufsausbildung und stehen bei Fragen gerne zur Verfügung.

Wir verfügen über ein dichtes Netzwerk an Kontakten zu unterstützenden Institutionen, zu den Kammern, den Berufsschulen, den Jobcentern und der Agentur für Arbeit und sind kompetente Ansprechpersonen in allen Fragen.